

## Functie Expert Coach stichting leerKRACHT

### 1. Achtergrond stichting leerKRACHT

Stichting leerKRACHT heeft tot doel het Nederlands onderwijs de stap te helpen maken van goed naar geweldig onderwijs (zie [www.stichting-leerkracht.nl](http://www.stichting-leerkracht.nl)). In 2012-2013 is er een start gemaakt met 16 scholen om de aanpak te piloten. Deze aanpak heeft tot doel een 'elke dag samen een beter' cultuur te creëren op scholen, wat de sleutel blijkt tot hele sterke leraren en geweldig onderwijs. Het afgelopen schooljaar is er met 75 nieuwe scholen getest of er 'op schaal' resultaat geboekt kon worden. De komende schooljaren wil de stichting leerKRACHT jaarlijks 200 PO, VO en MBO scholen helpen met hun aanpak.

De leerKRACHT aanpak bestaat uit een intensief transformatieprogramma op scholen, gecombineerd met een groot aantal forumbijeenkomsten voor deelnemers van scholen. De scholen werken hierbij samen in regionale leerKRACHT 'cirkels' van 8 tot 12 scholen die begeleid worden door 2 tot 3 Expert Coaches van stichting leerKRACHT. De Expert Coaches worden op hun beurt begeleid door het centrale team van stichting leerKRACHT. Het hele leerKRACHT team bestaat uit een Transformatie team van 35 Expert Coaches en Clusterleiders en een Centraal team van 10 personen. Zij vormen een mix van vrijwilligers, medewerkers, ZZP'ers die deels voor leerKRACHT werken en medewerkers van partnerorganisaties. Ondanks hun diverse achtergrond werken zij als een hecht team, gedreven door de drie leerKRACHT waarden: 'elke dag samen een beetje beter', de leerling voorop en vertrouwen in de leraar.

### 2. De rol van de Expert Coach

De Expert Coach is verantwoordelijk voor het opstarten, uitvoeren van het leerKRACHT programma binnen een cirkel van 8 tot 12 scholen. Dat is niet enkel een 'inspanningsverplichting' om de aanpak uit te voeren, het doel van leerKRACHT is het verbeteren van ons onderwijs. Dat betekent dat de Expert Coaches met de scholen in hun cirkel werken aan resultaat. Daarvoor stimuleren, trainen en coachen zij schoolleiders en leerKRACHT schoolcoaches om te komen tot een verbetercultuur op school en beter onderwijs voor de leerling. Dit betekent dat de Expert Coaches de volgende taken uitvoeren:

- Helpen met het opschalingsproces door te spreken met geïnteresseerde scholen
- 2 tot 4 scholen die besluiten deel te nemen aan leerKRACHT begeleiden met de voorbereiding.
- Bootcamps (2 aan het begin van het jaar) organiseren en leiden voor coaches, schoolleiders en leraren van deelnemende scholen in een leerKRACHT cirkel.
- Pizzasessies (5 per jaar) organiseren en leiden voor schoolleiders en leraren van deelnemende scholen in een leerKRACHT cirkel.
- Coaches van 2 tot 4 scholen begeleiden, ondersteunen en helpen ontwikkelen. Dit doen zij tijdens de transformatie op school en in 7 coach fora gedurende het jaar.
- Samen met de Expert Coaches de voortgang en het resultaat van scholen binnen een leerKRACHT cirkel volgen, analyseren en bijsturen.
- Bijdragen aan 'elke dag samen een beetje beter' van de leerKRACHT aanpak en collega Expert Coaches ondersteunen in hun ontwikkeling.

### **3. Het profiel van de Expert Coach**

Onze Expert Coaches vormen samen de kern van het leerKRACHT team. Zij begeleiden de scholen en dat is de plaats waar wij het verschil willen maken. Wij stellen daarom hoge eisen aan onze Expert Coaches. Het profiel van onze Expert Coaches is heel divers; mannen en vrouwen, jong (30 jaar) tot oud (68 jaar), uit het onderwijs en uit het bedrijfsleven, etc. Toch delen zij een aantal kenmerken:

- passie om onderwijskwaliteit te helpen verhogen;
- goede coachvaardigheden;
- resultaatgedreven;
- communicatief en analytisch sterk .

### **4. Interesse?**

De rol van Expert Coach is voor minimaal 2 dagen per week en maximaal 4 dagen per week voor minimaal 1 jaar. Als je interesse hebt om vanaf januari als Expert Coach voor leerKRACHT te gaan werken stuur dan je mail met motivatie en CV naar [secretariaat@onderwijscooperatie.nl](mailto:secretariaat@onderwijscooperatie.nl). Laat ook weten voor welke lidorganisatie je werkt. Aanstelling geschiedt via de GOVAK-regeling. Als je je belangstelling hebt getoond zal de Onderwijscoöperatie contact zoeken met de verbindingsofficier van jouw lidorganisatie. Als zij akkoord zijn zal de stichting leerKRACHT de gesprekken voeren. Als zij na de gesprekken akkoord zijn kan de aanstelling geschieden. Als je eerst een oriënterend gesprek met de stichting wil hebben kun je ook even een mail sturen naar het secretariaat, wij zorgen er dan voor dat de stichting contact met je opneemt .